



## Landeskriminalamt Sachsen (LKA)

Neuländer Straße 60, 01129 Dresden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2020 erteilt.

Das Landeskriminalamt Sachsen ist als obere Landesbehörde dem Sächsischen Staatsministerium des Innern (SMI) nachgeordnet. Die Aufgabengebiete des LKA Sachsen lassen sich in drei Rubriken unterteilen: Zentralstellenaufgaben, Servicefunktionen und originäre Ermittlungszuständigkeiten. Dem LKA obliegt die Fachaufsicht über die kriminalpolizeiliche Tätigkeit der sächsischen Polizeidienststellen. Entsprechend der Sächsischen Polizeiorganisationsverordnung ist das Landeskriminalamt die Zentralstelle für kriminalpolizeiliche Aufgaben und für die vollzugspolizeiliche Prävention im Freistaat Sachsen zuständig. So vielfältig die Aufgaben des Landeskriminalamtes, so vielfältig auch die Berufsfelder: Vollzugs- und Verwaltungsbeamte, Angestellte und Arbeiter, Naturwissenschaftler, Computerexperten, Juristen und Sozialwissenschaftler.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 1050 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Das Landeskriminalamt Sachsen stellt sich der Herausforderung, im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten allen Bediensteten gute Voraussetzungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu bieten. Das Thema hat eine hohe Relevanz für die Dienststelle und die Bediensteten, für Männer und Frauen, für Eltern und Pflegenden, was wir mit der Auditierung anerkennen und wertschätzen wollen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist tief im kulturellen Selbstverständnis des LKA Sachsen verwurzelt, die vorhandenen und zukünftigen Möglichkeiten sollen daher aktiv kommuniziert und transparent dargestellt werden. Dienstliche Rahmenbedingungen und familiäre Belange der Bediensteten stehen in einer ständigen Wechselwirkung, die Angebote müssen in den dienstlichen Rahmen vor Ort passen. Das LKA Sachsen will sich in den nächsten drei Jahren als attraktiver Arbeitgeber mit seinem familienbewussten Profil weiterentwickeln.

Stand: 31. Mai 2020

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit (Funktionszeit), Wechselschichtdienst
- Behördliches Gesundheitsmanagement mit breitem Gesundheits- und Sportangebot
- Rahmendienstvereinbarkeit zur Telearbeit und zur Mobilen Arbeit
- jährliches Sommerfest/Hoffest, Kinderweihnachtsfeier
- Glückwunschschreiben und Geschenk zu Geburten
- Verpflichtende jährliche Mitarbeitergespräche
- Berücksichtigung sozialer Kompetenz bei der Auswahl und Ausbildung der Führungskräfte
- Kontakthalten und Rückkehrmanagement in Elternzeit
- Job-Ticket

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- individuelle Lösungen für die Anpassung des Arbeitszeitmodells in besonderen familiären Situationen
- Entwicklung einer dienststelleninternen Regelung zur Mobilen Arbeit, die kurzfristig und kurzzeitig in Anspruch genommen werden kann
- Einrichtung einer Haltestelle beim LKA Sachsen in Dresden
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer als Mehrzweckraum einrichten
- Intranet-Rubrik zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege, Informationen im Begrüßungsheft für neue Bedienstete
- Aktive Kommunikation durch den Präsidenten, Sensibilisierung der Führungskräfte
- Berücksichtigung der Belange der Teilzeit-Bediensteten bei internen Fortbildungen
- Informationsveranstaltungen zu Pflege von Angehörigen
- Aufbau von Kinderbetreuungsangeboten: Eltern-Kind-Büro, mobile Spielkiste, Prüfung der Möglichkeiten für eine Kindernotfallbetreuung und für Belegplätze